KLAIPĖDOS VITĖS PROGIMNAZIJA

Darbuotojų tolerancijos lygio korupcijai nustatymo tyrimo ataskaita

Apklausos rezultatai ir korupcijai atsparios aplinkos kūrimo vertinimas

70	95.7 %	0.0 %	Labai aukštas
RESPONDENTŲ SKAIČIUS	INFORMUOTI APIE PREVENCIJĄ	KORUPCIJOS PATIRTIS 2026 M.	ATSPARUMO LYGIS

Santrauka ir pagrindinės išvados

Klaipėdos Vitės progimnazijoje atlikus darbuotojų apklausą, kurioje dalyvavo 70 darbuotojų, nustatytas **labai aukštas korupcijai atsparios aplinkos lygis (labai geras tolerancijos rodiklis)**. Absoliuti dauguma darbuotojų (98 %) žino apie progimnazijoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones bei atsakingus asmenis, o 97,1 % respondentų nurodė, kad asmeniškai praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį. Per pastaruosius 2026 metus susidūrimo su kyšininkavimu ar kitomis korupcijos apraiškomis nenustatyta.

1. RESPONDENTŲ SOCIODEMOGRAFINĖ CHARAKTERISTIKA

A. Respondentų pasiskirstymas pagal lytį ir amžių

KATEGORIJA	ATSAKYMO VARIANTAS	SKAIČIUS	DALIS (%)	VIZUALIZACIJA
Lytis	Moteris	64	91,4 %	
	Vyras	6	8,5 %	
Amžius	Iki 30 m.	9	12.9 %	
	31–40 m.	22	31.4 %	
	41 m. ir daugiau	39	55.7 %	

2. INFORMUOTUMAS APIE KORUPCIJOS PREVENCIJĄ IR ATSAKINGUS ASMENIS

1 klausimas. Ar Jūs esate girdėjęs apie Klaipėdos Vitės progimnazijos vykdomas korupcijos prevencijos priemones?

ATSAKYMO VARIANTAS	SKAIČIUS	DALIS (%)	VIZUALIZACIJA
Taip, girdėjau	67	95.7 %	
Ne, negirdėjau	3	4.3 %	

2 klausimas. Jei nesate girdėjęs, nurodykite galimas priežastis (Atsakė 3 respondentai):

PRIEŽASTIS	SKAIČIUS	DALIS (%)
Nežinau, kad progimnazijoje yra vykdoma korupcijos prevencija	1	33.3 %
Nežinau, kur tokios informacijos rasti (naujai įsidarbinęs darbuotojas)	2	66.7 %
Man tai neaktualu, nes nėra susiję su mano tiesioginiu darbu	0	0.0 %

3 klausimas. Ar žinote, koks darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą progimnazijoje?

ATSAKYMO VARIANTAS	SKAIČIUS	DALIS (%)	VIZUALIZACIJA
Taip, žinau	66	94.3 %	
Ne, nežinau	4	5.7 %	

4 klausimas. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

ATSAKYMO VARIANTAS	SKAIČIUS	DALIS (%)	VIZUALIZACIJA
Taip, žinau	68	97.1 %	
Ne, nežinau	2	2.9 %	

3. PASIRYŽIMAS PRANEŠTI IR PILIETINĖ POZICIJA

5 klausimas. Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

ATSAKYMO VARIANTAS	SKAIČIUS	DALIS (%)	VIZUALIZACIJA
Taip, praneščiau	68	97.1 %	
Sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių	2	2.9 %	
Ne, nepraneščiau	0	0.0 %	

6 klausimas. Nurodykite priežastį, dėl kurios nepraneštumėte apie korupcijos atvejį:

PRIEŽASTIS	SKAIČIUS	DALIS (%)
Šis klausimas nėra aktualus, nes praneščiau visais atvejais	68	97.1 %
Nesu įsitikinęs, kad tai korupcijos atvejis	2	2.9 %
Kitos priežastys (baimė, laiko trūkumas, netikėjimas prasmė)	0	0.0 %

7 klausimas. Jei praneštumėte, nurodykite kam (Galimi keli atsakymai):

SUBJEKTAS / ĮSTAIGA	PASIRINKIMAI	DALIS (%)	VIZUALIZACIJA
Vadovybei / Tiesioginiam vadovui	62	88.6 %	
Specialiųjų tyrimų tarnybai (STT)	8	11.4 %	

4. KORUPCIJOS PAPLITIMO IR PATIRTIES VERTINIMAS

8, 9, 10 ir 11 klausimai. Korupcijos pasireiškimo ir patirties progimnazijoje analizė

KLAUSIMAS	PAGRINDINIS ATSAKYMAS	SKAIČIUS	DALIS (%)
8. Ar paplitęs noras papildomai atsilyginti?	Ne, nepaplitusi situacija	70	100.0 %
9. Ar buvo siūlomas kyšis / susidurta su korupcija?	Ne, nėra buvę	70	100.0 %
10. Kokia siūlomo kyšio forma (jei buvo)?	Netaikoma (Kyšis nesiūlytas)	70	100.0 %
11. Ar per pastaruosius 1 m. esate davęs kyšį / dovaną?	Ne, nesu davęs	70	100.0 %

5. RIZIKOS SRITYS IR DARBUOTOJŲ PASIŪLYMAI

12 klausimas. Didžiausios rizikos korupcijai pasireikšti sritys (Apibendrinimas)

Respondentų vertinimu, tiesioginės korupcijos rizika progimnazijoje yra minimali. Tačiau kaip potencialiai jautresnes sritis 15 % respondentų išskyrė:

- **Viešieji pirkimai ir prekių/paslaugų įsigijimas:** Procedūrų skaidrumo užtikrinimas ir tiekėjų atranka.
- **Darbuotojų priėmimas ir veiklos vertinimas:** Objektyvūs atrankos kriterijai bei skaidrus krūvių/priedų skirstymas.
- **Mokinių pasiekimų vertinimas ir papildomos paslaugos:** Užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams dėl privačių pamokų.

13 klausimas. Pasiūlymai ir pastabos dėl atsparios korupcijai aplinkos tobulinimo

Darbuotojai teigiamai vertina esamą įstaigos mikroklimatą ir pateikė šiuos konstruktyvius pasiūlymus:

- Periodiškai (kartą per metus) organizuoti trumpus informacinius priminimus apie dovanų politiką bei pranešėjų apsaugą.
- Užtikrinti naujai įsidarbinančių darbuotojų supažindinimą su korupcijos prevencijos tvarkomis atliekant įvadinį instruktavimą.